

Экономические и социально-гуманитарные исследования. 2023. № 3 (39). С. 15–22.

Economic and Social Research. 2023. No. 3 (39). P. 15–22.

Научная статья

УДК 331.5; 314

doi: 10.24151/2409-1073-2023-3-15-22

<https://elibrary.ru/iecawb>

Трудовое поведение населения Республики Татарстан (по данным Всероссийской переписи населения 2002, 2010 и 2020 гг.)

В. А. Гневашева

*Институт демографических исследований — обособленное подразделение
Федерального научно-исследовательского социологического центра
Российской академии наук, Москва, Россия*

vera_cos@rambler.ru

Аннотация. Подчеркнута актуальность изучения трудового поведения населения, поскольку анализ и оценка динамики занятости, уровня и типа безработицы, структуры рабочей силы являются важными источниками научных представлений о демографических, социальных, экономических, социально-политических процессах. На основе данных Всероссийской переписи населения рассмотрено трудовое поведение населения Республики Татарстан в периоды 2002, 2010 и 2020 гг. Проанализированы изменения в сфере занятости в республике. Сделаны выводы в отношении эффективности государственных и региональных программ по развитию трудового потенциала региона.

Ключевые слова: занятость, трудовые ресурсы, безработица, рынок труда, трудовое поведение, перепись населения, Республика Татарстан

Для цитирования: Гневашева В. А. Трудовое поведение населения Республики Татарстан (по данным Всероссийской переписи населения 2002, 2010 и 2020 гг.) // Экономические и социально-гуманитарные исследования. 2023. № 3 (39). С. 15–22. <https://doi.org/10.24151/2409-1073-2023-3-15-22> EDN: IECAWB.

Original article

Labor behavior of the population of the Republic of Tatarstan (according to the All-Russian Population Census of 2002, 2010 and 2020)

V. A. Gnevasheva

*Institute for Demographic Research — Branch of the Federal Center of Theoretical
and Applied Sociology of the Russian Academy of Sciences, Moscow, Russia*

vera_cos@rambler.ru

© Гневашева В. А.

Abstract. The author emphasizes the relevance of studying the labor behavior of the population, since the analysis and assessment of the dynamics of employment, the level and type of unemployment, the structure of the labor force are important sources of scientific ideas about demographic, social, economic, and socio-political processes. Based on the data of the All-Russian Population Census, the labor behavior of the population of the Republic of Tatarstan in the periods 2002, 2010 and 2020 is considered. The changes in the sphere of employment in the republic are analyzed. Conclusions have been drawn regarding the effectiveness of state and regional programs for the development of the labor potential of the region.

Keywords: employment, labor resources, unemployment, labor market, labor behavior, population census, Republic of Tatarstan

For citation: Gnevasheva V. A. “Labor Behavior of the Population of the Republic of Tatarstan (According to the All-Russian Population Census of 2002, 2010 and 2020)”. *Economic and Social Research* 3 (39) (2023): 15–22. (In Russian). <https://doi.org/10.24151/2409-1073-2023-3-15-22> EDN: IECAWB.

Введение

Трудовое поведение — это совокупность решений и действий, которые предпринимает и принимает человек в процессе трудовой деятельности. Оно включает в себя такие компоненты, как выбор профессии, определение и прохождение карьерной траектории, поиск работы, выполнение рабочих обязанностей, построение отношений с коллегами и работодателем, стремление к профессиональному росту и развитию навыков, повышение квалификации, переобучение. Трудовое поведение может быть индивидуальным и групповым. На трудовое поведение воздействуют различные факторы: социальные, экономические и культурные условия, в которых оно формируется и проявляется, а также индивидуальные особенности субъектов трудового поведения.

Трудовое поведение является предметом исследования многих ученых и специалистов различных областей знания: психологии, социологии, экономики, теории управления. Так, Фредерик Херцберг, американский психолог, изучив факторы, которые влияют на удовлетворенность и мотивацию работников компаний, разработал теорию двух факторов мотивации трудового поведения [6]. Дуглас Макгрегор, американский психолог и теоре-

тик управления, на основе анализа различных подходов, применяемых в управлении мотивацией сотрудников, предложил концепцию «Теория X и Теория Y» [7]. Абрахам Маслоу, американский психолог, разработал ставшую знаменитой теорию «пирамиды потребностей» («иерархию потребностей») [4]. Фредерик Тейлор, преследуя цель оптимизации производственных процессов и повышения производительности труда, предложил теорию научного управления [5]. В работах Питера Друкера изложены его выводы о принципах повышения эффективности управления производственными процессами, сформулированные на основе его наблюдений за поведением рабочих на производстве [2, с. 21].

Российские ученые также внесли существенный вклад в изучение трудового поведения. Так, В. Л. Андреев исследовал мотивацию и поведение работников, влияние лидерства и организационной культуры на производительность труда [1]; В. П. Зинченко изучал психологические аспекты трудовой деятельности и мотивации работников [3].

В экономической науке трудовое поведение, как правило, рассматривается как одно из проявлений социального или экономического

поведения. Основы изучения трудового поведения, заложенные В. И. Верховиным, получили развитие в социально-экономических исследованиях А. С. Афолина, К. А. Тихонравова, Н. В. Черниной, а также в работах И. Р. Алтунина, И. А. Буторина, Т. И. Заславской, Г. В. Залевского, Д. Н. Егорова, О. С. Елкина, А. Г. Здравомыслова, Е. Б. Мостовой, Н. Ф. Наумова, В. С. Половинко, В. В. Радаева,

Р. В. Рывкина, О. К. Слинкова, Н. А. Чентемирова, Н. И. Шаталова и других ученых, изучавших социальное поведение. Вместе с тем из-за высокой динамики демографических и социально-экономических процессов изучение трудового поведения населения остается актуальным направлением социально-экономических исследований развития регионов.

Трудовое поведение жителей республики Татарстан в XXI в.: основные тенденции

Корпус социальных предпосылок трудового поведения населения в Республике Татарстан включает в себя следующие аспекты:

1. Трудовое поведение населения Республики Татарстан предопределяется наличием разнообразных отраслей экономики: промышленное производство, строительство, транспорт, торговля, услуги. Регион имеет обширный и динамичный рынок труда с широким спектром рабочих мест и возможностей для трудоустройства. Наличие разнообразных отраслей экономики и широкий спектр рабочих мест создают возможности выбора работы и развития карьеры для всех жителей региона, вне зависимости от уровня образования, возраста или уровня притязаний.

2. Ключевые отрасли — автомобильное производство, нефтепереработка, химическая промышленность и информационные технологии. Развитие этих отраслей создает новые высокооплачиваемые рабочие места, что способствует не только расширению возможностей трудоустройства, но и повышению уровня и качества жизни населения региона.

3. Развитие предпринимательства и малого бизнеса предоставляет возможность для самореализации и создания собственного бизнеса. Эта траектория привлекательна для предприимчивых людей, которые хотят контролировать свою судьбу и иметь возможность заработать капитал.

4. Наличие широкого спектра услуг и торговых предприятий создает возможности

работы в сфере обслуживания и продаж не только для жителей региона, но и для мигрантов.

5. Возможность получения образования и профессионального обучения в образовательных учреждениях региона, в частности наличие широкого спектра образовательных программ, стимулирует работников к повышению квалификации и карьерному росту.

В целом социально-экономические предпосылки трудового поведения населения Республики Татарстан создают благоприятную среду для развития трудовой активности и достижения успеха в различных отраслях экономики.

Рассмотрим *особенности формирования и тенденции трансформации трудового поведения населения Республики Татарстан* на примере данных Всероссийской переписи населения 2002, 2010 и 2020 гг.

Данные, полученные в ходе *Всероссийской переписи населения 2002 г.*, позволяют определить некоторые тренды социально-экономического развития общества.

Так, эти данные свидетельствуют о следующем уровне экономической активности населения Республики Татарстан: среди жителей 15—64 лет (эта когорта составляет 70,4 % населения: 75,1 и 66,1 % мужчин и женщин соответственно) занятыми являются 65,2 % (69,7 % мужчин и 61,2 % женщин). Учащимися являются 2,7 % населения 15—64 лет (2,3 % мужчин и 3,0 % женщин). Уровень безработицы в 2002 г. составлял 5,2 % (5,4 и 4,9 % среди мужчин и женщин

соответственно). Таким образом, данные показывают, что в 2002 г. экономическая активность граждан Республики Татарстан находилась на высоком уровне, что подтверждают высокие показатели занятости (в сравнении как с другими регионами РФ в целом, так и Поволжским федеральным округом). Доля экономической активности и интерес женщин к обучению также были весьма велики.

Данные *Всероссийской переписи населения 2010 г.* позволили проанализировать основные тенденции в трудовом поведении населения Республики Татарстан, связанные с социально-экономическими преобразованиями в регионе. Эти данные свидетельствуют о благополучном социально-экономическом положении Республики Татарстан: в регионе высокий уровень образования, занятости и доходов, а также развитая социальная инфраструктура. Так, согласно данным переписи:

1. В 2010 г. в Республике Татарстан проживало около 3,8 миллиона человек; регион стал одним из самых населенных в России.

2. Этнический состав: большинство населения Татарстана (около 53 %) — татары; русские — вторая по численности этническая группа (39 % населения). В регионе также проживают представители иных национальностей: чувашаи, марийцы, украинцы и др.

3. В 2010 г. около 92 % населения Республики Татарстан имели среднее образование или выше. В регионе развитая образовательная инфраструктура: университеты, среди которых ведущие вузы РФ, технические школы, учреждения среднего профессионального образования.

4. Большинство населения Татарстана было занято в различных отраслях экономики.

5. Социальная инфраструктура Республики Татарстан развитая и включает в себя медицинские учреждения, школы, детские сады, спортивные комплексы и другие объекты. Это позволяет обеспечить населению

доступ к основным государственным услугам и улучшить качество жизни.

Кроме того, перепись 2010 г. позволила получить данные, согласно которым уровень среднего дохода на душу населения в Республике Татарстан был достаточно высоким, по сравнению с другими регионами России.

Для уточнения особенностей формирования трудового поведения населения республики дополнительно проанализируем отдельные блоки данных.

Трудовое поведение и образование

По данным статистики, люди с высшим и неполным высшим образованием составляют в Республике Татарстан более половины (53 %) экономически активного населения в возрасте 15—72 лет. Граждане со средним профессиональным образованием составляют около 32 %, а с неполным средним образованием — около 14 % экономически активного населения.

Проанализируем перекрестные особенности экономической активности и уровня образования населения. Сгруппировав полученные данные распределения по типичным признакам, мы получаем две основные группы. Представители группы 1 (люди с высшим и неполным высшим образованием) имеют больше возможностей для трудоустройства, а следовательно, для получения высокооплачиваемой работы. Представители группы 2 (люди с низким уровнем образования: неполным высшим или начальным профессиональным) чаще сталкиваются с проблемами безработицы и часто заняты низкооплачиваемой работой.

Эта ситуация отражает всероссийскую и общемировую тенденцию, согласно которой уровень образования напрямую влияет на уровень экономической активности и занятости населения: люди с высшим и неполным высшим образованием (обладая специализированными знаниями и навыками, которые делают их более привлекательными для работодателей) имеют больше возможностей для трудоустройства и получения

**Распределение населения частных домохозяйств Республики Татарстан,
обучающегося в образовательных учреждениях, чел.**

Возрастной контингент	Всего	Экономически активное население (ЭАН)*	Занятые
Все группы	410 062	153 152	130 560
15—19 лет	215 881	22 653	13 176
20—24 года	127 651	70 056	59 591
25—29 лет	31 669	27 818	26 424
30—39 лет	26 281	24 415	23 432
40—49 лет	8 580	8 210	7 937

* К ЭАН относятся занятые и безработные.

высокооплачиваемой работы, тогда как люди с неполным высшим или начальным профессиональным образованием часто вынуждены мириться с невысокой оплатой труда и угроза потерять работу для них выше. Это подчеркивает важность получения образования для повышения шансов на успешную карьеру и достойный уровень жизни. Таким образом, данные переписей показывают, что получение образования и поиск квалифицированной работы с более высокой заработной платой играют важную роль в структуре трудового поведения жителей Республики Татарстан. Согласно полученным данным, в Республике Татарстан в возрастной группе 15—19 лет фиксируется несколько большее, по сравнению со средним по России, количество обучающегося населения. Проанализировав блок данных «Население частных домохозяйств, обучающееся в образовательных учреждениях», мы получили возрастные распределения, отраженные в таблице.

Гендерные распределения, возрастные корреляции и структура занятости

Уровни экономической активности и занятости населения Республики Татарстан сходны с общероссийскими показателями. И для сельского, и для городского населения общий пик экономической активности и занятости приходится на возрастную группу

20—24 лет. По мере увеличения возраста подгруппы процент экономически активного населения в ней снижается. Наблюдается также некоторое сходство сельского и городского населения в распределении активного населения по полу: доля мужчин, занятых на рынке труда, выше, чем доля женщин.

Анализ структуры занятости населения Республики Татарстан позволил выявить, что в возрастной группе 20—29 лет большинство занятых являются работающими по найму, но в группах 30—39 лет и 40—49 лет (начиная с 30 лет) наблюдается тенденция к существенному увеличению доли предпринимателей и самозанятых. Присутствие второй работы — еще одна характерная тенденция: в возрастных группах 30—39 лет и 40—49 лет значительное число людей имеют вторую работу. С 60-летнего возраста наблюдается снижение трудовой активности. Среди представителей группы 15—19 лет количество занятых незначительное.

Таким образом, для различных возрастных групп характерны следующие особенности экономической активности:

- 1) 20—29 лет: наибольшая активность, преобладание работающих по найму;
- 2) 30—49 лет: наличие второй работы, рассматриваемой как часть трудовой деятельности; большее число самозанятых

и предпринимателей; дополнительный анализ с помощью расчета коэффициента Пирсона позволяет сделать вывод, что к занятости на второй работе более склонны работающие по найму, а самозанятые и бизнесмены реже имеют вторую работу;

3) 15—19 лет: незначительная занятость, связанная с процессом профессионального образования;

4) 60 лет и старше: существенное снижение экономической активности.

Занятость городского и сельского населения

Оценивая данные переписей, важно подчеркнуть сходство выявленных тенденций с общероссийскими. Так, наибольшая экономическая активность наблюдается в городах, где сосредоточена основная часть рабочих мест и предложений работы. В сельской местности, особенно в отдаленных районах, экономическая активность ниже из-за ограниченных возможностей для занятости. Кроме того, в регионах с развитой инфраструктурой и высоким уровнем жизни, таких как столичные города или крупные экономические центры, распространение второй работы может быть выше, так как люди стремятся к получению дополнительных доходов.

Можно отметить большую активность сельского населения в трудоустройстве вне территории своего населенного пункта, и в большей степени это относится к тем, кто работает не по найму. В сельской местности количество рабочих мест ограничено, поэтому люди вынуждены искать работу в других населенных пунктах или даже за пределами своего региона. Жители же городских территорий предпочитают вне зависимости от статуса занятости работать на территории своего населенного пункта.

Как для городского, так и для сельского населения характерна крайне низкая активность занятости на территории другого субъекта или на территории других стран. С одной стороны, это может быть связано с тем, что

рынок труда самого региона достаточно развит (существует достаточное количество доступных рабочих мест, возможности для развития карьеры, уровень заработной платы и качество жизни являются стимулами для того, чтобы остаться в регионе). Люди могут предпочитать работать на территории своего региона и страны и не подвергать себя рискам, связанным с необходимостью изучения иностранного языка, смены квалификации и др.

Демографическая нагрузка на трудоспособное население (на основе данных переписи 2020 г.)

За счет роста относительного числа лиц старше трудоспособного возраста демографическая нагрузка на трудоспособное население возрастает как в России в целом, так и в Приволжском федеральном округе и Республике Татарстан.

Существуют территориальные различия в структуре населения. Так, для сельского населения Республики Татарстан характерна меньшая доля детей и подростков младше трудоспособного возраста (0—15 лет) в сравнении со средними по России и Приволжскому федеральному округу. В то же время в городском населении Республики Татарстан доля этой категории (детей и подростков 0—15 лет) выше, чем в среднем по России и Приволжскому федеральному округу. Эти данные отражают различия в структуре населения городской и сельской местности: в городских районах проживает больше молодых семей с детьми, в сельских районах — преимущественно пожилое население пенсионного возраста.

Различия могут быть вызваны разными экономическими и социальными условиями в городе и селе: в городских районах социальная инфраструктура для детей и молодежи, как правило, развита лучше, что привлекает молодые семьи и стимулирует рождаемость. В сельских районах, напротив, эта инфраструктура менее развита.

Заключение

Рассмотренные данные Всероссийской переписи населения 2002, 2010 и 2020 гг. позволили выявить ряд особенностей трудового поведения населения Республики Татарстан.

Прежде всего, в течение последних двух десятилетий произошли изменения: в 2002 г. доля экономически активного населения составляла 64,3 %, в 2010 г. она выросла до 67,4 %, а к 2020 г. снизилась до 65,1%.

Изменения в структуре трудовой активности населения региона связаны, в первую очередь, со старением населения. Эту глобальную демографическую тенденцию отражает увеличение доли пенсионеров в общей численности населения: по сравнению с 2002 г., когда население пенсионного возраста составляло 13,7 %, в 2020 г. его стало значительно больше (доля возросла до 18,6 %).

Структура занятости населения Республики Татарстан отражает тенденции к урбанизации и реструктуризации экономики региона: в 2002 г. доля занятых в сельском хозяйстве составляла 16,9 %, в 2010 г. она снизилась до 12,4 %, а к 2020 г. — до 8,7 %. В то же время доля занятых в промышленности и строительстве увеличилась с 25,9% в 2002 г. до 27, 6% в 2020 г.

Доля безработных в общей численности экономически активного населения Республики Татарстан снизилась с 8,3 % в 2002 г. до 4,5 % в 2020 г., что может свидетельствовать об улучшении ситуации на рынке труда и снижении безработицы в регионе.

Таким образом, данные Всероссийской переписи населения позволяют сделать вывод о некоторых тенденциях в трудовом поведении населения Республики Татарстан: изменение структуры занятости, увеличение доли пенсионеров и нагрузки на трудоспособное население, снижение безработицы.

Важно отметить, что данные переписи могут не отражать всех факторов, влияющих на изменение размера доли детей и подростков младше трудоспособного возраста. Необходимы дополнительные исследования

для более полного и точного анализа корреляций, с привлечением других источников данных.

Список литературы и источников

1. **Андреев В. И.** Саморазвитие творческой конкурентоспособной личности менеджера. Казань: Фирма «СКАМ», 1992. 207 с.
2. **Друкер П. Ф.** Эффективное управление предприятием: экономические задачи и решения, связанные с риском / [пер. с англ. О. И. Медведь]. М. [и др.]: Вильямс, 2008. 212 с.
3. **Зинченко В. П.** Сознание и творческий акт / Гос. ун-т — Высш. шк. экономики. М.: Языки славянских культур, 2010. 588 с.: ил.
4. **Маслоу А. Г.** Мотивация и личность / [пер. с англ. Т. Гутман, Н. Мухина]. 3-е изд. М. [и др.]: Питер, 2011. 351 с. (Мастера психологии).
5. **Тейлор Ф. У.** Принципы научного менеджмента / пер. с англ. А. И. Зак. М.: Журн. «Контроллинг»: Изд-во стандартов, 1991. 104 с. (Б-ка журнала «Контроллинг»).
6. **Херцберг Ф., Моснер Б., Снидерман Б. Б.** Мотивация к работе / пер. с англ. [Д. А. Куликов]; под общ. ред. Е. А. Борисовой. М.: Вершина, 2006. 238 с.: ил., табл.
7. **McGregor D.** The Human Side of Enterprise / upd. and with a new comment. by J. Cutcher-Gershenfeld. Annot. ed. New York; Chicago; San Francisco [et al.]: McGraw-Hill, 2006. 480 p.

References

1. Andreyev V. I. *Self-Development of Creative Achievement-Oriented Personality of a Manager*. Kazan: Firma "SKAM", 1992. 207 p. (In Russian).
2. Drucker Peter. *Managing for Results: Economic Tasks and Risk-Taking Decisions*. London: Routledge, 1999. 240 p.
3. Zinchenko V. P., State University Higher School of Economics. *Mind and Act of Creation*. Moscow: Yazyki slavyanskikh kul'tur, 2010. 588 p., il. (In Russian).

4. Maslow Abraham H. *Motivation and Personality*. Rev. by Robert Frager, James Fadiman, Cynthia McReynolds, Ruth Cox. 3rd ed. New York: Longman, 1987. 336 p.
5. Taylor Frederick Winslow. *The Principles of Scientific Management*. Mineola, NY: Dover Publ., 1997. 80 p.
6. Herzberg Frederick, Mausner Bernard, Snyderman Barbara Bloch. *The Motivation to Work*. With new introd. by F. Herzberg. Piscataway, NJ: Transaction Publ., 1993. 180 p.
7. McGregor Douglas. *The Human Side of Enterprise*, annotated edition. Upd. and with a new comment. by Joel Cutcher-Gershenfeld. New York: McGraw-Hill, 2006. 480 p.

Информация об авторе

Гневашева Вера Анатольевна — доктор экономических наук, руководитель отдела воспроизводства трудовых ресурсов и занятости населения, Институт демографических исследований — обособ-

ленное подразделение Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук (Россия, 119333, г. Москва, ул. Фотиевой, д. 6, к. 1, ЖК «Премьер»). ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3596-661X>; ResearcherID: E-3157-2014, SCOPUS ID: 57197809094, SPIN-код: 9169-9504

Information about the author

Vera A. Gnevasheva — Dr. Sci. (Econ.), Head of the Department of Reproduction of Labor Resources and Employment of the Population, Institute for Demographic Research — Branch of the Federal Center of Theoretical and Applied Sociology of the Russian Academy of Sciences (Russia, 119333, Moscow, Fotievoi str., 6, bld. 1, Residential Complex “Premier”). ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3596-661X>; ResearcherID: E-3157-2014, SCOPUS ID: 57197809094, SPIN code: 9169-9504

Статья поступила в редакцию 13.07.2023.

The article was submitted 13.07.2023.